

Jong *en wijs!*

www.solidaris-brabant.be

Op weg naar het echte leven!



Solidaris
brabant

Sociale zekerheid

Sociale zekerheid, de term haalt regelmatig het nieuws, maar wat is dit nu juist? Eigenlijk gaat het om geven en nemen: je draagt iets bij, maar krijgt er ook iets voor terug.

Je ziekenfonds en de sociale zekerheid

Je ziekenfonds krijgt van het RIZIV (Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering) een deel uit de pot van de sociale zekerheid. Met dit geld betalen wij een deel van de kosten van je gezondheidszorg terug en betalen wij uitkeringen bij ziekte. Dit zijn onze taken binnen de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen. In België is het verplicht om je in te schrijven bij een verzekeringsinstelling.

Hoe kiezen?

Welke verzekeringsinstelling of ziekenfonds je ook kiest, je krijgt steeds hetzelfde terugbetaald voor alles wat binnen de verplichte verzekering valt. Om bij te springen waar de verplichte verzekering tekortschiet, hebben ziekenfondsen een aanvullende verzekering. Solidaris Brabant focust hierin op betaalbare zorg voor iedereen! Wat dus wil zeggen dat je bij ons voor een zeer schappelijke maandelijkse bijdrage van heel wat voordelen en diensten kan genieten.

Wanneer inschrijven?

Zolang je geen 25 bent en nog studeert of in je beroepsinschakelingstijd zit, val je onder de ziekteverzekering van je ouders. Je bent dan hun persoon ten laste. Zodra je begint te werken of 25 wordt, moet je jezelf verplicht aansluiten bij een ziekenfonds!

Je kan zelf lid worden door je online in te schrijven via www.solidaris-brabant.be/nl/inschrijven, te bellen naar 02 506 96 11 of een afspraak te maken in een van onze kantoren.

Wat doet een ziekenfonds voor mij?

Als je naar de dokter, tandarts of kinesist gaat, betaal je hen op het einde van je bezoek. Het ziekenfonds zal een deel van dit bedrag terugbetalen. Het gedeelte dat je zelf betaalt, is het remgeld. Indien je arts niet geconventioneerd is, kan je ook ereloonsupplementen moeten betalen. Dit wordt niet terugbetaald.

Hoe krijg ik een terugbetaling?

Vroeger kreeg je een terugbetaling nadat je het papieren getuigschrift binnenbracht bij het ziekenfonds. Dit werd nu grotendeels vervangen door het eAttest of elektronisch getuigschrift. De terugbetaling kan:

- volgens de derdebetalersregeling gebeuren. Het ziekenfonds betaalt de zorgverlener dan rechtstreeks, waardoor jij enkel het remgeld en indien van toepassing ereloonsupplementen moet betalen.
- via het ziekenfonds gebeuren. Dan betaal je het volledig bedrag aan de arts en zal het ziekenfonds jou terugbetalen. Controleer dus zeker of je bankrekeningnummer correct is.

Enkele voordelen van een eAttest zijn:

- Je moet je attest niet binnenbrengen of opsturen via de post en kan het dus ook niet verliezen of vergeten binnen te brengen binnen het terugbetalingstermijn (2 jaar).
- Je hebt geen identificatieklever (roze klever) nodig.
- De elektronische uitwisseling is beveiligd.

In ziekenhuizen, bij bepaalde medicijnen of in specifieke gevallen wordt er gebruik gemaakt van de derdebetalersregeling.

Hoe kan ik meer terugbetaald krijgen?

- Als je een GMD (globaal medisch dossier) bij je huisarts aanvraagt, moet je 30% minder remgeld betalen. Als lid van Solidaris Brabant krijg je ook enkele extra terugbetalingen met een GMD. Het openen van een GMD is volledig gratis. In dat GMD worden je medische gegevens bijgehouden.
- Zo kan je een verhoogde tegemoetkoming krijgen als financiële ondersteuning of is er ook een maximumfactuur waardoor je medische kosten begrensd zijn.



Geven ...

Iedere werknemer geeft een deeltje van zijn brutoloon automatisch aan de overheid, opgesplitst in belastingen en sociale bijdragen. Die RSZ-bijdragen dienen om de kas van de sociale zekerheid te spijzen. Ook als jobstudent lever je een bijdrage, maar die solidariteitsbijdrage ligt een pak lager dan de bijdrage van de gewone werknemers. De sociale zekerheid wordt ook nog aangevuld met alternatieve financieringsbronnen zoals BTW-ontvangsten, accijnzen, enz.

... en nemen

De RSZ of Rijksdienst voor Sociale Zekerheid houdt het geld echter niet voor zichzelf, maar deelt de geïnde bijdragen uit aan andere instellingen. Zo komt het geld uiteindelijk weer bij de burgers terecht. Iedereen klaagt wel dat er sociale bijdragen betaald moeten worden, maar zelden hoor je wat ze weer opleveren. Als je ziek bent, je job verliest of met pensioen gaat, biedt de sociale zekerheid je een vervangingsinkomen. En als je bepaalde bijkomende kosten hebt, zoals de opvoeding van een kind, krijg je een aanvulling op je inkomen. Wie onvrijwillig niet over een beroepsinkomen beschikt, ontvangt bijstandsuitkeringen zoals het leefloon.

Gezinsbijslag, werkloosheidsuitkering, pensioen ... het lijkt nu misschien een ver-van-je-bedshow, maar ongetwijfeld ken je iemand die er een beroep op doet en zal je blij zijn als je er later zelf nood aan hebt. Zonder erbij stil te staan, doe je zelf eigenlijk ook al een beroep op de sociale zekerheid. Een pijnstillertablet na een iets te gezellig avondje, kine na een iets te enthousiaste actie ... Dit is allemaal betaalbaar dankzij de solidariteit van de sociale zekerheid.

- Bij Solidaris Brabant bieden we zelf ook heel wat extra terugbetaling aan zoals bijvoorbeeld voor sportabonnementen, het bezoek aan een psycholoog en dergelijke.

Hoe werkt een uitkering?

Je krijgt een uitkering als je niet kan werken door: ziekte, een ongeval, geboorte, adoptie of bij een ziekenhuisopname. Dit is op dat moment een vervangingsinkomen voor het loon dat je normaal gezien ontvangt. Als je werkloos of werkzoekende bent krijg je ook een uitkering als je ziek bent.

Studeren

Je leerplicht stopt als je 18 wordt, maar dat wil niet zeggen dat je moet stoppen met studeren. Je mag zelf kiezen of je verder studeert of niet. Een hoger diploma kan je slaagkansen op de arbeidsmarkt wel verhogen.

Studiepunten

De omvang van een opleiding in het Vlaams hoger onderwijs wordt niet uitgedrukt in jaren, maar in studiepunten.

- Start: je krijgt een leercrediet bestaande uit 140 studiepunten
- Inschrijven: je neemt het nodige aantal studiepunten op
- Je slaagt: je krijgt je studiepunten terug, de eerste 60 krijg je dubbel terug
- Je slaagt niet/wordt gedelibereerd: je verliest de opgenomen studiepunten
- Je leercrediet is (onder) 0: inschrijven kan enkel mits toestemming instelling (er kan verhoogd studiegeld gevraagd worden).

1 STUDIEPUNT: ± 25-30 uur studie (lessen inbegrepen)

BACHELOR: 180 studiepunten = ± 3 voltijdse studie jaren

MASTER: min. 60 studiepunten = ± 1 voltijds studiejaar

Welke opleidingen bestaan er?

Er bestaan heel wat soorten opleidingen. Voor de meeste opleidingen moet je beschikken over een diploma secundair onderwijs (aso, tso, kso of bso). Ontdek ze hier.

Professionele bachelor

Na een professionele bachelor (PBA) ben je in principe klaar om door te stromen naar de arbeidsmarkt. Een PBA is immers een volledig afgeronde opleiding met veel praktijklessen en stages. Ze wordt gegeven aan een hogeschool. Nadien kan je eventueel nog een 1-jarige bachelor-na-bachelor (banaba) volgen als bijkomende specialisatie. Wil je na je PBA een master volgen? Dan moet je eerst een schakelprogramma afwerken.

Academische bachelor

Een academische bachelor (ABA) is een brede opleiding waarin je de basis van een vakgebied leert. Een ABA bereidt je dus voor op de aansluitende masteropleiding en wordt gegeven aan een universiteit.

Academische master

Een master (MA) is een hogere opleiding aan een universiteit. Ze volgt op een bachelor. Om de graad van master te bekomen, moet je zowel voor je

examens als voor je masterproef slagen. Net als na een bachelor, kan je ook na een master nog een 1-jarige verdiepende master-na-master (manama) volgen.

Doctoraat

Als je doctoreert doe je dat om de graad van doctor te behalen. Dit is de hoogste graad die aan een Vlaamse universiteit behaald kan worden. Om te doctoreeren moet je aan bepaalde voorwaarden voldoen. Als doctoraatstudent doe je hoofdzakelijk onderzoek en heb je soms lesopdrachten.

Naast de bachelors en masters bestaan er nog enkele specifieke termen binnen bepaalde opleidingsgebieden.

Graduaatsopleidingen

Graduaatsopleidingen en HBO-5 verpleegkunde maken deel uit van het hoger beroepsonderwijs en zijn praktijkgericht. Je wordt voorbereid om een bepaald beroep uit te oefenen op de arbeidsmarkt.

Lerarenopleiding

Je kan op verschillende manieren leerkracht worden: via een graduaatsopleiding voor kleuter-,



lager, of secundair onderwijs, een (verkorte) educatieve bacheloropleiding of een (verkorte) educatieve masteropleiding.

Opleidingen tot uniformberoepen

Verschillende publieke diensten in Vlaanderen voorzien hun eigen opleidingen. Het gaat dan over de politie, brandweer, defensie ... Voor bepaalde beroepen moet je eerst een toelatingsproef doen.

www.mil.be - www.jobpol.be

Hulp bij keuzestress

Binnen de bachelors, masters en andere opleidingen bestaan er heel wat uiteenlopende richtingen. Een keuze maken is dus niet zo voor de hand liggend.

Ken jezelf

Wie ben ik, wat kan ik en wat wil ik? De antwoorden op deze drie vragen zetten je ongetwijfeld op weg. Bekijk niet alleen je schoolresultaten om te bepalen wat je goed kan, maar ook je leven buiten de schoolmuren. Heb je veel geduld met kinderen, los je een pc-probleem in een-twee-drie op of ben je een kei in het organiseren van verjaardagsfeestjes voor je vrienden?

Online hulp

www.onderwijskiezer.be/iprefer Als je geen idee hebt welke richting je uit wilt, kan de online belangstellingsproef I-Prefer je misschien op weg helpen.

www.vdab.be/tests/carrieretesten.shtml Op de website van de VDAB kan je heel wat gratis loopbaantesten terugvinden.

www.onderwijskiezer.be is een gemeenschappelijke website van de CLB's met informatie over het hele onderwijslandschap in België.

Hoeveel kost studeren?

Je ouders moeten tot je 18 bent voor je zorgen. Als je beslist om verder te studeren, moeten ze voor je blijven zorgen tot je studie afgerond is. Als je ouders een beperkt inkomen hebben, kunnen ze in aanmerking komen voor een studietoelage om je studies te financieren. Als student kan je ook een beurstariefstudent of bijna-beurstudent zijn. Je betaalt dan minder inschrijvingsgeld. Natuurlijk kan je ook als jobstudent een centje bijverdienen. De rubriek Student@work geeft uitleg over hoe dat in zijn werk gaat en wat wel en niet mag.

www.studietoelagen.be - www.centenvoorstudenten.be



Student@work

Je bent jong en je wilt wat, maar alles heeft zijn prijs. Als jobstudent kan je daarom tijdens je studies al een aardig centje verdienen tegen aantrekkelijke voorwaarden. De werkervaring krijg je er gratis bovenop!

Wie?

Je mag werken als jobstudent:

- vanaf 16 jaar, of vanaf 15 jaar als je de eerste twee jaar van het secundair onderwijs gevolgd hebt.
- als je student bent. Dit betekent dat je een erkende studierichting volgt in het secundair, hoger of universitair onderwijs of wanneer studeren je voornaamste bezigheid is en een eventuele job duidelijk bijkomstig is.
- Je bent GEEN student meer als je bij een werkgever een contract hebt van 12 maanden of meer of je avondschool of een andere vorm van onderwijs met beperkt leerplan volgt.
- als je niet werkt tijdens dat je geacht wordt een opleiding of andere schoolactiviteiten te volgen.

Loon

Je loon is afhankelijk van de sector waarin je gaat werken. Je hebt geen recht op vakantie en vakantiegeld, op wettelijke feestdagen kan je wel recht hebben. Normaal gezien moet je dezelfde voordelen als een gewone werknemer krijgen (maaltijdcheques, vergoeding voor woon-werkverkeer), dit is echter niet altijd het geval.

Studentenovereenkomst

Je moet met je werkgever een schriftelijke overeenkomst van bepaalde duur hebben. Dit moet door zowel jou als je werkgever ondertekend worden en je moet hiervan een kopie ontvangen. Deze overeenkomst moet onder andere je identiteit, functiebeschrijving, begin- en einddatum van je werk, arbeidsduur, loon enzovoort bevatten. Een overeenkomst kan zowel voor tijdens de vakantie als doorheen het jaar gesloten worden. **Een studentenovereenkomst mag maximaal een jaar duren.** Vanaf je meer dan een jaar werkt bij een werkgever, wordt je overeenkomst als een normale arbeidsovereenkomst beschouwd. Ook na

een onderbreking kan je hier geen studentenovereenkomst meer afsluiten.

Proeftijd

De eerste drie werkdagen worden als proeftijd beschouwd.

Opstappen of ontslag

Als jij of je werkgever het contract wil beëindigen na de proeftijd van 3 dagen moet er een opzegtermijn gerespecteerd worden. Deze gaat in op de maandag die volgt na de mededeling van de verbreking.

Als je deeltijds onderwijs volgt, kan je enkel als jobstudent werken als:

- je geen studentenovereenkomst sluit met de werkgever waarbij je je praktische opleiding volgt op de werkplek;
- je studentenjob plaatsvindt buiten de uren waarop je les dient te volgen;
- je een studentenovereenkomst sluit met de werkgever waarbij je de praktische opleiding volgde in de zomervakantie, tijdens de periode waarin de stageovereenkomst niet geldt;
- je geen werkloosheidsuitkering of inschakelingsuitkering ontvangt.

Twijfel je over je situatie? Neem contact op met het Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid.

JE BRUTOLOON – JE SOLIDARITEITSBIJDRAGE (2,71 %) = JE NETTOLOON

Duur contract	Opzegtermijn	
	Bij opstappen (door jou)	Bij ontslag (door werkgever)
≤ Een maand	1 dag	3 dagen
> Een maand	3 dagen	7 dagen

Afstuderen in juni

Als je in juni afstudeert, kan je nog steeds als jobstudent werken in de daaropvolgende zomervakantie. Van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) mag je blijven werken tegen lagere sociale lasten tot en met 30 september van dat jaar.

4 zaken om te onthouden

Sociale bijdragen

Als student mag je **600 uur per jaar** werken. Je betaalt dan slecht 2,71% solidariteitsbijdrage. Opgelet: werk je als student soms in de **socioculturele sector** of de **sportsector** onder de regeling voor verenigingswerk? Je mag maximum 190 uur per jaar in dat systeem werken, alle bijkomende uren worden van je studentenuren afgetrokken. Er zijn ook beperkingen per kwartaal. Op de uren voor verenigingswerk betaal je geen solidariteitsbijdrage. Meer info vind je terug op www.studentatwork.be/nl/over-studentenarbeid/verenigingswerk.html

Uitzonderlijke maatregelen voor de zorgsector

Als stimulans om in de zorgsector te werken, worden

uren gepresteerd in het eerste kwartaal van 2023 niet meegerekend in de 600 uur.

Kinderbijslag (groeipakket)

Als je jonger dan 18 bent, blijf je het recht op kinderbijslag behouden. Je mag dus zoveel uren werken als je wil. Vanaf dat je 18 bent, zijn het aantal uren dat je mag werken afhankelijk van de woonplaats:

- In Vlaanderen mag je niet meer dan 600 uur per jaar werken. www.groeipakket.be
- In Wallonië mag je niet meer dan 600 uur per jaar plus nog eens 240 uur per kwartaal werken. Enkel gewerkte dagen tellen mee. www.aviq.be
- In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest mag je 240 uur per kwartaal werken m.u.v. juli, augustus en september. Alle arbeidsuren worden meegeteld (ook deze met een gewone arbeidsovereenkomst). www.irisicare.brussels

Belastingen

Je moet zelf belastingen betalen als je inkomen meer dan € 14 514,29* euro per jaar bedraagt.

Als je bruto-inkomen hoger is dan de volgende bedragen, ben je niet langer fiscaal ten laste van je ouders en dienen zij dus meer belastingen te betalen:
- € 7965** als je ouders gezamenlijk worden belast.
- € 10 090** als je ouders afzonderlijk worden belast.
- € 11 952,50** als je ouders afzonderlijk worden belast en je fiscaal als zwaar gehandicapt wordt beschouwd.

* brutobedrag na aftrek van de sociale zekerheidsbijdragen, geldig voor het inkomstenjaar 2023

** brutobedrag na aftrek van de sociale zekerheidsbijdragen, geldig voor het inkomstenjaar 2023. Deze bedragen zijn alleen van toepassing als je geen andere bestaansmiddelen hebt dan het loon van je studentenjob en geen werkelijke beroepskosten aangegeven hebt.

Horeca

Werkgevers in de horecasector (restaurants, bars enzovoort) kunnen vrij kiezen om een jongere in dienst te nemen als jobstudent of als een gelegenheidswerknemer. In de horeca mag je 600 uur als student werken en vervolgens 50 dagen als een gelegenheidswerknemer (zie website horeca@work). Voor deze 50 dagen worden de sociale bijdragen berekend op een fictief laag loon, en niet op wat je werkelijk verdient. Gelegenheidsarbeid betekent dat je een overeenkomst van maximaal twee opeenvolgende dagen kan afsluiten met je werkgever.

Bij ziekte

Je moet je werkgever zo snel mogelijk op de hoogte brengen dat je niet kan komen werken en een medisch attest bezorgen. De termijn waarbinnen je dat moet doen staat in het arbeidsreglement. Heb je minder dan een maand gewerkt? Dan heb je geen recht op een gewaarborgd loon. Als je langer dan 7 dagen ziek bent, kan je werkgever je contract beëindigen. In dit geval moet deze jou een opzeggingsvergoeding betalen.

Op zoek naar werk



Helaas is een job niet meteen inbegrepen bij een diploma. Meteen werk vinden na je schooltijd is niet gemakkelijk. Gelukkig zijn er een aantal instanties voorzien die je hierbij kunnen helpen.

Inschrijven als werkzoekende

Door je inschrijving als werkzoekende start je beroepsinschakelingstijd. Pas na deze periode kan je een uitkering aanvragen. Als je ingeschreven bent als werkzoekende, kan je solliciteren naar je eerste vaste baan en eventueel een aanvullende opleiding volgen via de VDAB (Vlaanderen), Bruxelles Formation of Actiris (Brussel). Bovendien behoud je je recht op sociale zekerheid.

Waar?

Vlaanderen: vdab.be - 0800 30 700

Brussels Hoofdstedelijk Gewest:
actiris.brussels - 0800 35 123

Wallonië: leforem.be - 0800 93 947

Duitstalige Gemeenschap: adg.be - 080 28 00 60

Wanneer?

Je moet niet wachten tot je je diploma op zak hebt. Zo kan je je reeds vanaf januari inschrijven tijdens het schooljaar waarin je afstudeert. Je moet wel al in het bezit zijn van een diploma, getuigschrift of attest. Welke hiervoor in aanmerking komen vind je terug op www.rva.be.

Beroepsinschakelingstijd

De beroepsinschakelingstijd (BIT) duurt 12 maanden en start op 1 augustus, indien je vóór 10 augustus ingeschreven bent als werkzoekende. Bij inschrijving op 10 augustus of later start de BIT op de dag dat je je inschrijft.

Plichten

- **Actief werk zoeken** – Maak de gegeven opdrachten. Solliciteer regelmatig via uiteenlopende kanalen. Om dit te bewijzen kan je je vacatures en sollicitaties bewaren op je VDAB-account. Raadpleeg vdab.be voor meer info.

Tip: Je kan een gratis treinticket krijgen als je gaat solliciteren, een examen gaat afleggen ... Bij Le Forem krijg je 75% korting.

- **Passende jobaanbiedingen accepteren** – Als je bemiddelaar je een vacature voorstelt, die passend is, dan moet je hiervoor solliciteren.
- **Ingaan op uitnodigingen van VDAB/Actiris/Le Forem/ADG** voor begeleiding en opleidingen.
- **Actief meewerken aan je sollicitatieproces** – Je komt alle afspraken met je bemiddelaar na en verwittigt tijdig wanneer je deze niet kan nakomen. Je voert de opdrachten uit die je samen met je bemiddelaar overeengekomen bent.
- **Beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt** – Je BIT mag enkel verder lopen als je beschikbaar bent voor de arbeidsmarkt. Dat wil zeggen dat je tijdens je vakantie, maar ook tijdens ziekte en dergelijke moet uitschrijven als werkzoekende en nadien opnieuw inschrijft. Je tijd loopt dan verder.

Opvolgingsprocedure

De VDAB in Vlaanderen, Actiris in Brussel, Le Forem in Wallonië en ADG in de Duitstalige gemeenschap zijn verantwoordelijk voor de controle van werkzoekenden. Meer info via vdab.be, rva.be, actiris.brussels, forem.be, adg.be.

Solliciteren

Via de website van de VDAB, www.vdab.be/solliciteren kan je heel wat tips en advies over solliciteren terugvinden.



Inschakelingsuitkeringen

Als je 12 maanden nadat je je studies beëindigd hebt nog niet aan de slag bent, kan je een inschakelingsuitkering aanvragen. Deze uitkering ligt echter lager dan een echte werkloosheidsuitkering. Het is dus belangrijk om je zoektocht naar werk voort te zetten.

Voorwaarden

- Je bent tussen de 18 en 25.
- Je volgde een studie of opleiding die recht geeft op een uitkering. Slagen is niet nodig tenzij je jonger dan 21 jaar bent.
- Je ontving tijdens je BIT twee positieve evaluaties van de VDAB, Actiris, Le Forem of ADG en kreeg een inschakelingsattest.

Meer informatie over deze voorwaarden vind je terug op rva.be.

Hoe aanvragen?

- Na je positieve evaluaties ontvang je een inschakelingsattest dit heb je nodig om je uitkering aan te vragen. Hiermee ga je naar je uitbetalingsinstelling (de Hulpkas voor Werkloosheidsuitkering of één van de drie vakbonden zoals de abvv.be). Je moet daarnaast ook heel wat andere documenten meenemen (www.vdab.be/inschakelingsuitkering).
- Is je aanvraag goedgekeurd? Dan ontvang je de nodige documenten van je uitbetalingsinstelling waaronder een controlekaart en krijg je een uitkering. Je recht hierop behouden doe je door ingeschreven te blijven als werkzoekende en beschikbaar te zijn voor de arbeidsmarkt, net zoals tijdens je BIT. Je wordt nog steeds geëvalueerd en gecontroleerd tijdens deze periode.

Zodra je inschakelingsuitkeringen ontvangt, moet je jezelf inschrijven bij ons ziekenfonds! Dit kan snel en makkelijk via ons online inschrijvingsformulier www.solidaris-brabant.be/nl/inschrijven.

Om je recht op je inschakelingsuitkeringen te behouden, moet je, net als tijdens je BIT, ingeschreven zijn als werkzoekende en beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt. Je moet nog steeds actief meewerken met VDAB/Actiris/Le Forem/ADG en mag geen passende job weigeren. Je wordt ook nog steeds geëvalueerd en gecontroleerd.

Hoeveel?

Bij de berekening van de maandelijkse inschakelingsuitkering wordt er rekening gehouden met je leeftijd en je gezinssituatie.

	<18 jaar	18 - 20 jaar	≥ 21 jaar
Alleenwonend	€ 454,74	€ 715,00	€ 1238,64
Samenwonend	€ 374,92	€ 597,48	€ 597,48
Met gezinslast	€ 1663,48	€ 1663,48	€ 1663,48
Bevoorrecht samenwonend*	€ 424,32	€ 681,72	€ 681,72

*Je partner ontvangt enkel een uitkering.

Hoelang je recht hebt op de inschakelingsuitkering is afhankelijk van je gezinstoestand. De periode voor samenwonenden bedraagt normaal gezien 3 jaar, maar kan verlengd worden.

Je eerste job

Proficiat, welkom op de werkvloer! Vergeet in al je enthousiasme echter niet de kleine lettertjes van je contract te lezen.

Je eerste contract

Voordat je aan de slag gaat, sluit je best eerst een arbeidsovereenkomst met je werkgever. Ook jij moet een kopie van het ondertekende contract ontvangen. Zo een arbeidsovereenkomst bevat meestal deze informatie: identiteitsgegevens, begindatum, locatie van de tewerkstelling, werkrooster, verloning, aanvullende zaken, enz. Je werkgever moet ook je ook voorzien van het arbeidsreglement.

Onbepaalde duur

Dit is een basisovereenkomst zonder beperkingen in de tijd.

Bepaalde duur

De start- en einddatum van dit contract zijn vastgelegd. Als je na de einddatum nog aan het werk bent, wordt het automatisch een contract van onbepaalde duur.

- **Overeenkomst voor duidelijk omschreven werk**

De arbeidsovereenkomst eindigt als het afgesproken werk voltooid is. Je moet dan een duidelijke omschrijving van het afgesproken werk krijgen.

- **Vervangingsovereenkomst**

Dit contract kan afgesloten worden ter vervanging van een werknemer van wie de arbeidsovereenkomst tijdelijk geschorst is. Een vervangingscontract mag maximaal 2 jaar duren, tenzij bij een loopbaanonderbreking of tijdskrediet.

- **Overeenkomst voor uitzendarbeid**

De arbeidsovereenkomst wordt gesloten via een uitzendbureau. Dit kan zowel voor een bepaalde tijd zijn, als voor duidelijk omschreven werk of ter vervanging van een vaste werknemer.

Je eerste loon

Je loon is onder meer afhankelijk van je functie en de sector waarin je werkt en wordt vastgelegd in collectieve arbeidsovereenkomsten (CAO's).

Zodra je zelf werkt, moet je je ook zelf inschrijven bij ons ziekenfonds! Dit kan snel en makkelijk via ons online inschrijvingsformulier www.solidaris-brabant.be/nl/inschrijven.

In de overheidssector heb je vanaf het begin recht op betaalde vakantie!

BRUTOLOON

Vertrekbasis: naast je normale loon omvat dit ook loon voor betaalde afwezigheden (vakantie, feestdagen, ziekte enz.), toeslagen voor overuren, premies ...

- Bijdragen sociale zekerheid

Je RSZ-bijdrage bedraagt 13,07%. Voor arbeiders wordt deze berekend op 108% van het brutoloon. Door de werkbonus voor lage lonen betaal je minder RSZ-bijdragen en hou je dus meer nettoloon over.

= BELASTBAAR LOON

Sommige loonelementen zijn vrij van sociale bijdragen. Het gaat om dubbel vakantiegeld, voordeel privégebruik firmawagen ...

- Bedrijfsvoorheffing

Hoeveel deze bedraagt hangt onder meer af van je loon en je gezinssituatie. Op je eindejaarspremie en vakantiegeld wordt meer ingehouden. De afgehouden bedrijfsvoorheffing is slechts een voorschot op de uiteindelijke belasting die je verschuldigd bent. De definitieve afrekening gebeurt op basis van je jaarlijkse belastingaangifte.

- Bijzondere sociale bijdrage

Elke werknemer betaalt dit op basis van zijn belastbaar gezinsinkomen.

= NETTOLOON

Je nettoloon kan eventueel nog verhoogd worden met vrijgestelde bedragen, zoals de tussenkomst sociaal abonnement of beroepskosten. Het kan echter ook verlaagd worden met eigen bijdrage voor maaltijdcheques, groepsverzekering, bedrijfswagen ...

Afwezig

Als je ziek bent, val je niet zonder loon! Je mag echter niet vergeten je werkgever onmiddellijk op de hoogte te brengen. Bij een langere afwezigheid moet je ook je ziekenfonds verwittigen, want wij betalen dan je uitkering. Alvorens je terugvalt op die uitkering, betaalt je werkgever je voor een bepaalde periode je gewone loon. Dit noemen we het gewaarborgd loon. Als bediende (met een contract van onbepaalde duur of bepaalde duur van ten minste 3 maanden) krijg je dit gedurende 30 dagen, als arbeider of bediende (met een contract van bepaalde duur van minder dan 3 maanden) gedurende 7 dagen en de opvolgende 7 dagen krijg je 85,88 % van je loon. Bij afwezigheid wegens zwangerschap, geboorte of adoptie gelden er specifieke regels. Heb je minder dan een maand gewerkt? Dan heb je geen recht op een gewaarborgd loon.

Je vindt alle info over de uitkeringen bij arbeidsongeschiktheid op solidaris-brabant.be, en natuurlijk geven onze raadgevers je ook graag een woordje uitleg.

Vakantie!

Dit hangt af van je statuut (arbeider, bediende, kunstenaar, leerjongen, ambtenaar) en je tewerkstelling. Voor je tewerkstelling wordt er bij arbeiders gekeken naar het voorgaande jaar. Bij bedienden is dat zowel het voorgaand als lopend jaar. Als je een volledig jaar gewerkt hebt, krijg je normaal 4 weken betaald verlof. Naast deze wettelijke dagen geven sommige werkgevers ook extralegale verlofdagen. Je krijgt ook vrijaf op de wettelijke feestdagen. Als een feestdag op een zondag of een gewone inactiviteitsdag valt, heb je recht op een vervangingsdag.

Jeugdvakantie

Vermits je als afgestudeerde ten vroegste in juli aan de slag kan, is de jeugd-vakantie in het leven geroepen. Als je in je afstudeerjaar jonger bent dan 25 en minstens een maand gewerkt hebt, kan je het jaar nadien je wettelijke vakantiedagen aanvullen met jeugdvakantiedagen. Tijdens je jeugdvakantiedagen krijg je geen loon, maar wel een RVA-uitkering gelijk aan 65 % van je begrens loon.

Toch geen match?

Zowel jij als je werkgever kunnen je contract beëindigen, maar er moeten wel regels nageleefd worden. Je opzegtermijn wordt berekend op basis van je anciënniteit (gewerkte periode), bezoldiging of je ontslag neemt of ontslagen wordt en uitgedrukt in weken, startend op de maandag na je ontslag. Als de overeenkomst onmiddellijk verbroken wordt, moet er een opzeggingsvergoeding gelijk aan het loon van de opzegtermijn betaald worden.

Bij een zware fout kan je wegens dringende reden ontslagen worden, zonder vergoeding en zonder opzegtermijn. Voor studentenarbeid, tijdelijke arbeid en uitzendarbeid (tenzij anders overeengekomen) is er een proefperiode van 3 dagen waarin het contract beëindigd kan worden zonder opzegtermijn en zonder vergoeding.

Betaalbare zorg voor iedereen



Mutas, jouw reisbijstandsverzekering

Mutas biedt hulp en bijstand als je in Europa of het Middellandse Zeegebied het slachtoffer wordt van een ongeval of onverwacht ziek wordt. Dat kan gaan van het opsturen van medisch materiaal, repatriëring tot financiële tussenkomsten.



€ 40 voor anticonceptie

Wij betalen tot 40 euro per jaar terug voor anticonceptiemiddelen, ongeacht je leeftijd!



Sport € 45 terugbetaald

Wij betalen een deel terug van je aansluiting bij een sportclub of bij de aankoop van een fitnessabonnement!



Je gelooft je ogen niet!

- € 60 voor een aankoop van een bril of lenzen
- € 300 voor je laserbehandeling en lensimplantaat
- 15% korting bij enkele optieklzaken waar wij een overeenkomst mee hebben



Activiteiten JOETZ

- Verblijven: tot € 30/dag terugbetaald (max. 8 dagen/verblijf)
- Opleiding animator: tussenkomst tot € 200/opleidingsjaar

joetz.be - 02 546 15 69
joetz.brabant@solidaris.be



Psychotherapie sessies

Terugbetaling tot € 160 per jaar.

Op zoek naar hulp?

De medische centra César De Paepe bieden zorg tegen een geconventioneerd tarief en ons ziekenfonds betaalt het remgeld terug voor de meest courante verstrekkingen. Meer info op www.solidaris-brabant.be.

Gezinsplanning ROSA ontvangt je graag voor een vertrouwelijk gesprek.
planningrosa@solidaris.be - 02 546 14 33



Volg Solidaris Brabant nu ook op Facebook!

Volg Solidaris Brabant - NL op Facebook om op de hoogte te blijven van onze laatste nieuwtjes, diensten, evenementen en die van onze partners. Je vindt er ook advies en tips over gezondheid en preventie, nieuwe wedstrijden en tal van andere verrassingen! Welkom in de wereld van Solidaris Brabant!



Contact

Wil je lid worden?

- Schrijf je dan snel en makkelijk online in via www.solidaris-brabant.be/nl/inschrijven of bel naar 02 506 96 11.
- Maak een afspraak in een van onze kantoren door te surfen naar www.solidaris-brabant.be/nl/afspraak-online.
- Wil je graag meer info, maar heb je liever dat wij naar jou toe komen? Maak een afspraak op een locatie naar keuze met een van onze medewerkers via 02 506 98 01.



Regel je formaliteiten

- Je kunt je zorgattest in de brievenbus van je kantoor deponeren.
- Gebruik [e-Mut](#), je online ziekenfonds of de [Solidaris Brabant app](#) om jouw administratie op te volgen.



Heb je vragen?

- Maak gebruik van ons online contactformulier of contacteer ons via 02 506 96 11.
- Bezoek een van onze kantoren. Raadpleeg onze openingsuren op www.solidaris-brabant.be/nl/vind-een-kantoor.
- Maak een afspraak met een van onze raadgevers door te surfen naar www.solidaris-brabant.be/nl/afspraak-online, contact op te nemen met het kantoor van jouw keuze of te bellen naar 02 506 96 11.
- Onze website, www.solidaris-brabant.be, staat boordevol informatie over onze voordelen en diensten. Daarnaast vind je er ook heel wat info over de ziekte- en invaliditeitsverzekering en uiteenlopende gezondheidsthema's.



Nood aan een pauze?

Kom hier even tot rust.

			5	8		3		7
	5	7	2	3			9	1
6		3		7				
					2		5	4
	1	5	4		7	2	8	
2	6		1					
				2		4		9
5	4			1	3	8	6	
1		2		4	9			

